|  |  |
| --- | --- |
| **Питання з дотримання законодавства про працю та загальнообов’язкове державне соціальне страхування, що підлягають перевірці** | **Нормативне обґрунтування** |
| Трудові договори з усіма працівниками у письмовій формі шляхом укладення договору (контракту), або видання наказу, або розпорядження оформлено | частиниперша та третя статті 24 КЗпП |
| Якщо підприємство є державним або у статутному капіталі господарського товариства частка держави перевищує 50%, з керівником трудовий договір оформлено у письмовій формі шляхом укладення контракту | пункт 3 частини першої статті 24 КЗпП; пункт 1 частини першої статті 9 ЗУ № 185 |
| Трудові договори, укладені між працівником і фізичною особою, у тижневий строк з моменту фактичного допущення працівника до роботи зареєстровано у державній службі зайнятості | стаття 241 КЗпП |
| До початку роботи за укладеним трудовим договором власником або уповноваженим ним органом стосовно працівників: |   |
| робоче місце визначено, забезпечено необхідними для роботи засобами | стаття 29 КЗпП |
| поінформовано під розписку про умови праці, наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів |
| з правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективним договором ознайомлено |
| з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони проінструктовано |
| Працівники виконують лише ту роботу, яка обумовлена трудовим договором | стаття 31 КЗпП |
| Трудові книжки ведуться на всіх працівників, які працюють на підприємстві, в установі, організації або у фізичної особи понад п'ять днів | частина друга  статті 48 КЗпП, абзац другий пункту 1.1 глави 1 Інструкції № 58 |
| Працівникам, що стають на роботу вперше, трудова книжка оформляється не пізніше п'яти днів після прийняття на роботу | частина третя статті 48 КЗпП |
| До трудової книжки заносяться відомості про роботу, заохочення та нагороди за успіхи в роботі на підприємстві, в установі, організації; відомості про стягнення до неї не заносяться | частина четверта статті 48 КЗпП, абзац другий пункту 2.2 глави 2 Інструкції№ 58 |
| Трудові книжки і вкладиші до них заповнюються у відповідних розділах українською і російською мовами | пункт 2.1 глави 2 Інструкції№ 58 |
| Записи в трудовій книжці при звільненні або переведенні на іншу роботу проводяться у точній відповідності з формулюванням чинного законодавства і з посиланням на відповідну статтю, пункт закону | пункт 2.3 глави 2 Інструкції№ 58 |
| Із кожним записом, що заноситься до  трудової книжки на підставі наказу (розпорядження) про призначення на роботу, переведення і звільнення, працівники ознайомлені під розписку в особовій картці | пункт 2.5 глави 2 Інструкції№ 58 |
| Книга обліку руху трудових книжок і вкладишів до  них ведеться | підпункт „б” абзацу першого пункту 7.1 глави 7 Інструкції№ 58 |
| Книга обліку руху трудових книжок і вкладишів до них ведеться  відділом кадрів або іншим підрозділом підприємства, який здійснює оформлення прийняття і звільнення працівників. У цій  книзі реєструються всі трудові книжки, що прийняті від працівників при влаштуванні на роботу, а також трудові книжки і вкладиші до них із записом серії і номера, що видані працівникам знову | абзац третій пункту 7.1 глави 7 Інструкції№ 58 |
| Книга обліку бланків трудових  книжок і вкладишів до них і книга обліку руху трудових  книжок пронумеровані, прошнуровані та скріплені підписом  керівника  підприємства і печаткою | абзац п’ятий пункту 7.1 глави 7 Інструкції№ 58 |
| Умова про випробування працівників у разі його встановлення застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу | частина перша статті 26 КЗпП |
| Випробування осіб, які не досягли 18 років; молодих робітників після закінчення професійних навчально-виховних закладів; молодих спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів; осіб, звільнених у запас з військової чи альтернативної (невійськової) служби; інвалідів, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи; при прийнятті на роботу в іншу місцевість; при переведенні на роботу на інше підприємство, в установу, організацію; в інших випадках, передбачених законодавством, не встановлюється | частина третя статті 26 КЗпП |
| При встановленні випробування його тривалість не перевищує дозволених строків (3 місяці; в окремих випадках за погодженням з відповідним виборним органом первинної профспілкової організації –6 місяців; для робітників – 1 місяць) | стаття 27 КЗпП |
| Переведення на іншу роботу (крім випадків тимчасового переведення, передбаченого частиною другою статті 33 КЗпП або іншим законодавством) здійснюється лише за згодою працівника | частинаперша статті 32 КЗпП |
| Тимчасове переведення на іншу, не обумовлену трудовим договором роботу, здійснюється лише: |   |
| строком до одного місяця | частинадруга статті 33 КЗпП |
| за відсутності протипоказань за станом здоров'я |
| для відвернення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемій, епізоотій, виробничих аварій, а також інших обставин, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей |
| за наявності згоди – вагітних жінок, жінок, які мають дитину-інваліда або дитину віком до шести років, а також осіб віком до вісімнадцяти років | частинатретя статті 33 КЗпП |
| Про зміну істотних умов праці (систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і найменування посад тощо) працівники повідомлені більше ніж за 2 місяці | частинатретя статті 32 КЗпП |
| У разі розірвання трудового договору за угодою сторін таке припинення здійснюється за наявності згоди працівника і власника або уповноваженого ним органу | пункт 1 частини першої статті 36 КЗпП |
| У разі розірвання трудового договору у зв’язку із закінченням його строку таке припинення здійснюється в останній день строку трудового договору | пункт 2 частини першої статті 36 КЗпП |
| У разі зміни підпорядкованості підприємства, установи, організації, зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору продовжується | частини  третя та четверта статті 36 КЗпП |
| Трудовий договір, укладений на невизначений строк, розривається за наявності письмового попередження власника або уповноваженого ним органу (крім випадків, встановлених частиною другою статті 38 КЗпП) за два тижні | частина перша статті 38 КЗпП |
| Трудовий договір, укладений на невизначений строк, у строк, про який просить працівник, розривається: |   |
| у разі неможливості продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання; переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможливість проживання у даній місцевості, підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею чотирнадцятирічного віку або дитиною-інвалідом; догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом I групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом, а також з інших поважних причин) | частина перша статті 38 КЗпП |
| якщо власник або уповноважений ним орган не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору | частина третя статті 38 КЗпП |
| Строковий трудовий договір достроково розривається: |   |
| в разі хвороби працівника або інвалідності, які перешкоджають виконанню роботи за договором | стаття 39 КЗпП |
| порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного або трудового договору |
| у випадках, передбачених частиною першою статті 38 КЗпП |
| Звільнення працівника у зв’язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації скорочення чисельності або штату працівників, проводиться у разі неможливості його переведення на іншу роботу за його згодою | пункт 1 частини першої та частина друга статті 40 КЗпП |
| Звільнення працівників в період тимчасової непрацездатності працівників або в період їх відпустки (крім випадку повної ліквідації підприємства, установи, організації та випадку, передбаченого пунктом 5 частини першої статті 40 КЗпП) відсутнє | частина третя статті 40 КЗпП |
| При скороченні чисельності чи штату працівників аналізується переважне право на залишення на роботі | стаття 42 КЗпП |
| Розірвання трудового договору з підстав, передбачених пунктами 1 (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), 2 - 5, 7 статті  40, пунктами 2 і 3 статті 41 КЗпП, здійснюється за попередньою згодою виборного органу (профспілкового представника), первинної профспілкової організації, членом якої є працівник | стаття 43 КЗпП |
| Відсторонення працівників від роботи проводиться виключно у випадку:появи на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;відмови або ухилення від обов'язкових медичних оглядів, навчання, інструктажу і перевірки знань з охорони праці та протипожежної охорони, –прямо передбаченому законодавством | стаття 46 КЗпП |
| Про наступне вивільнення працівники попереджаються більше ніж за 2 місяці | частина перша статті 492 КЗпП |
| Власник або уповноважений ним орган надав професійним спілкам інформацію про причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, строки проведення звільнень завчасно | частина друга статті 494 КЗпП |
| Власник або уповноважений ним орган не пізніше трьох місяців з часу прийняття рішення про наступні звільнення провів консультації з професійними спілками про заходи щодо запобігання звільненню чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення |
| У разі використання найманої праці на підприємстві, в установі, організації, які мають права юридичної особи, незалежно від форм власності і господарювання, укладено колективний договір | частина перша статті 11 КЗпП; стаття 2 ЗУ № 3356 |
| Колективний договір зареєстрований місцевими органами державної виконавчої влади | стаття 15 КЗпП; частина одинадцята статті 9 ЗУ№ 3356 |
| В колективному договорі відсутні умови, що погіршують порівняно з чинним законодавством і угодами становище працівників | стаття 16 КЗпП, частина третя статті 5 ЗУ № 3356 |
| Умови колективного договору поширюються на всіх працівників | стаття 18 КЗпП, частина перша статті 9 ЗУ № 3356 |
| Контроль за виконанням колективного договору проводиться сторонами, що його уклали | частинаперша статті 19 КЗпП, частина перша статті 15 ЗУ№ 3356 |
| Подання про усунення порушень колективного договору розглядається у тижневий строк | частина друга статті 19 КЗпП |
| Тривалість робочого часу не перевищує 40 годин на тиждень | частина перша статті 50 КЗпП |
| Працівникам віком від 14 до 18 років, працівникам, зайнятим на роботах з шкідливими умовами праці, окремим категоріям працівників (учителі, лікарі та інші) встановлена скорочена тривалість робочого часу | стаття 51 КЗпП |
| Тривалість роботи напередодні святкових і неробочих днів скорочена на 1 годину | частина перша статті 53 КЗпП |
| Напередодні вихідних днів тривалість роботи при шестиденному робочому тижні не перевищує 5 годин | частина друга статті 53 КЗпП |
| Неповний робочий день або неповний робочий тиждень встановлюється працівникам на їх прохання та оплачується пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку | частини перша та друга статті 56 КЗпП |
| Підсумований облік робочого часу запроваджений за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації | стаття 61 КЗпП |
| Надурочні роботи проводяться з дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації | стаття 64 КЗпП |
| Надурочні роботи не перевищують для кожного працівника чотирьох годин протягом двох днів підряд і 120 годин на рік | частина перша статті 65 КЗпП |
| Облік надурочних годин кожного працівника ведеться | частина друга статті 65 КЗпП |
| Забезпечений достовірний облік виконуваної працівником роботи | частина друга статті 30 ЗУ№ 108 |
| Забезпечено бухгалтерський облік витрат на оплату праці | частина друга статті 30 ЗУ№ 108 |
| Працівникам надається перерва для відпочинку і харчування тривалістю не більше двох годин | частина  перша статті 66 КЗпП |
| Працівники використовують час перерви на свій розсуд | частина  третя статті 66 КЗпП |
| Працівникам визначені вихідні дні | статті 67 та 69 КЗпП |
| Тривалість щотижневого безперервного відпочинку перевищує 42 години | стаття 70 КЗпП |
| Робота у вихідні дні використовується у виняткових випадках, визначених частиною другою статті 71 КЗпП | стаття 71 КЗпП |
| Робота у вихідні дні здійснюється тільки з дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації | стаття 71 КЗпП |
| Робота у вихідний день компенсується за згодою сторін іншим днем відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі | стаття 72 КЗпП |
| Тривалість основної щорічної відпустки становить не менше як 24 календарних дні | стаття 75 КЗпП |
| Працівникам надаються щорічні додаткові відпустки | стаття 76 КЗпП |
| Тривалість додаткових відпусток відповідає законодавству | стаття 76 КЗпП, статті 7 і 8 ЗУ № 504, ПКМУ № 1290 |
| Дні тимчасової непрацездатності працівників, засвідченої у встановленому порядку, а також відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами  виключаються із щорічної відпустки | стаття 78 КЗпП |
| Черговість надання відпусток визначена графіком, затвердженим власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) і доведеним до відома всіх працівників | частина четверта статті 79 КЗпП |
| Власник або уповноважений ним орган письмово повідомляє працівників про дату початку відпустки не пізніш як за два тижні | частина п’ята статті 79 КЗпП |
| Відкликання із щорічної відпустки здійснюється за згодою працівника | частина восьма статті 79 КЗпП |
| Перенесення щорічної відпустки за ініціативою власника або уповноваженого ним органу здійснюється за письмовою згодою працівника | частина третя статті 80 КЗпП |
| У випадках, передбачених частинами першою та другою статті 80 КЗпП, щорічна відпустка переноситься на інший період | частини перша та друга статті 80 КЗпП |
| Відсутні випадки ненадання щорічних відпусток повної тривалості протягом двох років підряд, а також ненадання їх протягом робочого року особам віком до вісімнадцяти років та працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами чи з особливим характером праці | частина п’ята статті 80 КЗпП |
| За бажанням працівників, переведених на роботу з одного підприємства, установи, організації на інше підприємство, в установу, організацію, які не використали за попереднім місцем роботи повністю або частково щорічну основну відпустку і не одержали за неї грошової компенсації, щорічна відпустка повної тривалості надається до настання шестимісячного строку безперервної роботи після переведення | частина перша статті 81 КЗпП |
| Працівникам у зв’язку із навчанням надаються додаткові оплачувані відпустки | стаття 15 ЗУ№ 504 |
| Працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, на час профспілкового навчання надається додаткова оплачувана відпустка | стаття 151ЗУ № 504 |
| Працівникам надається творча відпустка для закінчення дисертаційних робіт, написання підручників та в інших випадках, передбачених законодавством | стаття 77 КЗпП, стаття 16 ЗУ№ 504 |
| Жінкам надається оплачувана відпустка у зв’язку із вагітністю та пологами на підставі медичного висновку | частина перша статті 179 КЗпП, стаття 17 ЗУ№ 504 |
| За бажанням жінки їй надається відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку | частина третя  статті 179 КЗпП, стаття 18 ЗУ  № 504 |
| Працівникам, які мають дітей, надається додаткова відпустка | стаття 1821КЗпП, стаття 19 ЗУ № 504 |
| Відпустка без збереження заробітної плати надається обов’язково за бажанням працівника у випадках, передбачених статтею 25 Закону України „Про відпустки” | частина перша статті 84 КЗпП, стаття 25 ЗУ № 504 |
| Тривалість відпустки без збереження заробітної плати за сімейними обставинами становить менше 15 днів на рік | частина друга статті 84 КЗпП, стаття 26 ЗУ № 504 |
| Витрати, пов'язані з оплатою відпусток, передбачених статтями 6, 7, 8, 13, 14, 15, 151, 16, 181 і 19 Закону України „Про відпустки”, здійснюються за рахунок коштів підприємств, призначених на оплату праці, або за рахунок коштів фізичної особи, в якої працюють за трудовим договором працівники | частина перша статті 23 ЗУ № 504 |
| Оплата інших видів відпусток, передбачених колективним договором та угодами, трудовим договором, проводиться з прибутку підприємства, що залишається на підприємстві після сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету, або за рахунок коштів фізичної особи, в якої працюють за трудовим договором працівники | частина третя статті 23 ЗУ № 504 |
| **Оплата праці** |  |
| Заробітна плата працівнику виплачується за виконану ним роботу | частина перша статті 94 КЗпП, частина перша статті 1 ЗУ № 108 |
| Розмір мінімальної заробітної плати дотриманий | частини перша, друга, четверта статті 95 КЗпП, частини перша і друга статті 3 ЗУ№ 108 |
| Тарифна сітка сформована з урахуванням міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів) | стаття 96 КЗпП, частина третя статті 6 ЗУ № 108 |
| Умови оплати праці визначені у колективному договорі; якщо колективний договір не укладено, питання оплати праці погоджені з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності - з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом | частина друга статті 97 КЗпП, частина перша статті 15 ЗУ № 108 |
| Оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, генеральної, галузевих, регіональних угод, колективних договорів у межах бюджетних асигнувань та позабюджетних доходів | стаття 98 КЗпП, частина перша статті 13 ЗУ № 108 |
| Не встановлено фактів прийняття власником або уповноваженим ним органом чи фізичною особою в односторонньому порядку рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, угодами, колективними договорами | частина четверта статті 97 КЗпП |
| Про зміну умов оплати праці у бік погіршення працівники попереджені більше як за два місяці | стаття 103 КЗпП |
| Оплата праці за сумісництвом здійснюється за фактично виконану роботу | стаття 1021КЗпП, частина перша статті 19 ЗУ № 108 |
| За суміщення професій (посад), виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника проводиться доплата | стаття 105 КЗпП |
| Розмір доплат за суміщення професій (посад), виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника відповідає розмірам,  встановленим колективним договором | стаття 105 КЗпП |
| Оплата за роботу в нічний час проводиться у підвищеному розмірі, встановлюваному генеральною, галузевою (регіональною) угодами та колективним договором, але не нижче 20 відсотків тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи у нічний час | стаття 108 КЗпП |
| Оплата за роботу у святкові і неробочі дні проводиться у подвійному розмірі | стаття 107 КЗпП |
| За погодинною системою оплати праці робота в надурочний час оплачується в подвійному розмірі годинної ставки.За відрядною системою оплати праці за роботу в надурочний час виплачується доплата у розмірі 100 відсотків тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації, оплата праці якого здійснюється за погодинною системою, - за всі відпрацьовані надурочні години.У разі підсумованого обліку робочого часу оплачуються як надурочні всі години, відпрацьовані понад встановлений робочий час в обліковому періоді, у порядку, передбаченому частинами першою і другою цієї статті.Компенсація надурочних робіт шляхом надання відгулу не допускається | стаття 106 КЗпП |
| На важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я встановлена підвищена оплата праці | стаття 100 КЗпП |
| Час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) | стаття 113 КЗпП |
| У разі тимчасового переведення на іншу, не обумовлену трудовим договором роботу, оплата праці здійснюється за виконану роботу, але не нижче, ніж середній заробіток за попередньою роботою | частина  друга статті 33 КЗпП |
| Індексація заробітної плати проводиться | частина шоста статті 95 КЗпП, стаття 33 ЗУ№ 108 |
| Розрахунок індексації заробітної плати відповідає встановленому порядку | пункт 4 ПКМУ№ 1078 |
| Виплата заробітної плати проводиться не менше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата | частини перша та друга статті 115 КЗпП, частина перша статті 24 ЗУ № 108 |
| Розмір заробітної плати за першу половину місяця становить не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника | частина третя статті 115 КЗпП, частина третя   статті 24 ЗУ № 108 |
| Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки | частина четверта статті 115 КЗпП; стаття 21 ЗУ№ 504 |
| Заробітна плата виплачується у грошових  знаках,  що  мають законний обіг на території України | стаття 23 ЗУ№ 108 |
| У разі виплати заробітної плати натурою (за  цінами не вище собівартості) її частка від заробітної плати не перевищує 30 відсотків нарахованої за місяць | стаття 23 ЗУ№ 108 |
| Компенсація працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати відповідно до індексу зростання цін на споживчі товари  і  тарифів  на  послуги  у  порядку, встановленому чинним законодавством, проводиться | стаття 34 ЗУ № 108 |
| Сума компенсації обчислюється шляхом множення суми нарахованого, але не виплаченого громадянину доходу за відповідний місяць (після утримання податків і обов'язкових платежів) на індекс інфляції в період невиплати доходу (інфляція місяця, за який виплачується дохід, до уваги не береться) | стаття 3 ЗУ№ 2050 |
| Виплата громадянам суми компенсації проводиться у тому самому місяці, у якому здійснюється виплата заборгованості за відповідний місяць | стаття 4 ЗУ№ 2050 |
| Оплата праці здійснюється в першочерговому порядку | частина п’ята статті 97 КЗпП; частина третя статті 15 ЗУ № 108 |
| Інші платежі здійснюються після виконання зобов’язань щодо оплати праці | частина п’ята статті  97 КЗпП; частина третя статті 15 ЗУ № 108 |
| При звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, проводиться в день звільнення | частина перша статті 116 КЗпП |
| У разі невиплати в день звільнення всіх коштів працівнику виплачується середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку | частина перша статті 117 КЗпП |
| Належно заповнена трудова книжка видається працівникові у день звільнення, і проводиться з ним розрахунок у строки, зазначені у статті 116 КЗпП | частина перша статті 47 КЗпП |
| При припиненні трудового договору з підстав, зазначених у [пункті 6 статті 36](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08/page2#n211#n211) та [пунктах 1](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08/page2#n233#n233), [2](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08/page2#n235#n235) і [6 статті 40](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08/page2#n239#n239) КЗпП, працівникові виплачується вихідна допомога у розмірі не менше середнього місячного заробітку; внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору ([статті 38](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08/page2#n218#n218) і [39](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08/page2#n223#n223) КЗпП) - у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку | стаття 44 КЗпП |
| При звільненні працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей | стаття 83 КЗпП |
| Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу щорічної відпустки, додаткових відпусток у зв'язку з навчанням, творчої відпустки, додаткової відпустки працівникам, які мають дітей, або для виплати компенсації за невикористані відпустки проводиться, виходячи з виплат за останні 12 календарних місяців роботи, що передують місяцю надання відпустки або виплати компенсації за невикористані відпустки | пункт 2 розділу ІІ ПКМУ№ 100 |
| В інших випадках збереження середньої заробітної плати середньомісячна заробітна плата обчислюється, виходячи з виплат за останні 2 календарні місяці роботи, що передують події, з якою пов'язана відповідна виплата | пункт 2 розділу ІІ ПКМУ№ 100 |
| Роботодавець зареєстрований у Фонді соціального захисту інвалідів | стаття 19 ЗУ№ 875 |
| Роботодавець подає звіти про зайнятість та працевлаштування інвалідів | стаття 19 ЗУ№ 875 |
| Виконується норматив робочих місць, призначених для працевлаштування інвалідів | стаття 19 ЗУ№ 875 |
| Залучення жінок до робіт у нічний час не допускається, за винятком тих галузей народного господарства, де це викликається особливою необхідністю і дозволяється як тимчасовий захід | стаття 175 КЗпП |
| Вагітні жінки і жінки, що мають дітей віком до 3 років, до нічних, надурочних робіт, робіт у вихідні дні та направлення їх у відрядження не допускаються | стаття 176 КЗпП |
| Залучення жінок, що мають дітей від 3 до 14 років або дітей-інвалідів, до надурочних робіт, робіт у вихідні дні та направлення у відрядження допускаються тільки за їх згодою | стаття 177 КЗпП |
|  |  |